



HEXA

OUTPLACEMENT

BOOST

TESTS

JOB SEARCH



c/o Misselbrook Sàrl | Av. de la gare 20 | 1003 Lausanne | Suisse



www.hexa-crise.ch



info@hexa-crise.ch



+41 21 546 85 60

BOOST
résilience &
motivation

REBONDIR!
COMPRENDRE
L'ORIGINE
DE L'ESTIME
DE SOI.

ENVIRONNE-
MENT ET
FACTEURS
DE STRESS

GESTION
DE CARRIÈRE &
RÉORIENTATION
PROFESSION-
NELLE

TESTS
bilan de
compétences
& transition

CONSTRUIRE
SON PROJET
PROFESSIONNEL

IDENTIFICATION
COMPÉTENCES
TRANSVERSALES

ANALYSE
DE LA
STRUCTURE
D'UNE
PERSONNE

SE DÉVELOPPER
& RETOUR
À L'EMPLOI

OBJECTIF:
TROUVER UN
NOUVEAU POSTE
RAPIDEMENT

**JOB
SEARCH**
individuel &
collectif

COMMENT
ACCÉDER AU
MARCHÉ CACHÉ
AVEC SUCCÈS

CIBLER
SON ENVIRON-
NEMENT
PROFESSIONNEL

L'IMPORTANCE
DU RÉSEAUTAGE
ON ET OFFLINE

SAVOIR
SE PRÉSENTER ET
RÉSUMER
SON PITCH

NOUVEAU
MEDIA ET
PLATEFORMES
EN LIGNE





Un retour à l'emploi, c'est avant tout permettre à une personne en transition professionnelle de se mettre dans une position de proactivité.

Ces paramètres s'appliquent dans toutes les organisations de travail.

Nous réalisons un accompagnement basé sur la connaissance de soi. Ci-dessous, deux types d'atelier pour aborder l'ensemble de ces sujets:



1. Comprendre son mode de fonctionnement inné afin de **rebondir en toute circonstance**. Absorber son licenciement.
2. **Rester positif et réactif** quelque soit le contexte. Identifier ses ressources afin de mieux favoriser la transition.



- Aborder de quelle manière nos émotions influencent nos actions.
- Apprendre à contrôler son stress et se remettre en situation de projection.
- Analyser les systèmes générant un blocage des transactions.
- Savoir rebondir et reprendre confiance en soi.

TESTS

Bilan de compétences & projet professionnel



Nos tests développés en interne sont issus d'études scientifiques reconnues et extraits des travaux des plus grands spécialistes (Freud, Berne, Cattell, Berger, Dilts...). Nous ressortons des éléments précis et efficaces pour chacune des personnes en transition professionnelle. Nous utilisons 3 tests distincts (ci-dessous) qui mesurent les éléments pertinents en fonction de la situation individuelle.



1. Le **bilan de compétences** est une auto-évaluation et une réflexion sur soi. Il s'agit de mettre l'accent sur la personnalité du candidat en intégrant ses intérêts, ses motivations et ses valeurs sans aucun critère prédéterminé.
 2. Nous identifions **12 capacités clés et 5 aptitudes** professionnelles clés. L'ensemble des caractéristiques ciblées et préétablies permettent de mettre en évidence les compétences transversales et managériales.
 3. Nos tests, **iWAM & VSQ**, mesurent l'environnement professionnel préférentiel et les comportements mis en œuvre. Nous identifions les valeurs clés du candidat. Nous déterminons les caractéristiques de travail.
- ▶ Une analyse de tests pour identifier les possibilités crédibles de reconversion professionnelle. **Formaliser individuellement son projet** validé de manière optimale.



L'ensemble des éléments mesurés, combinés et analysés, nous permettent de définir les véritables forces et potentiels de chacun mais aussi la manière de les exprimer. D'autre part, ces résultats permettent d'identifier des éventuelles lacunes. Ceci permet de cibler la ou les formations supplémentaires à suivre.



JOB SEARCH

Accompagnement individuel



Trouver un nouveau poste qui correspond au profil de la personne en transition et ceci dans les meilleurs délais.

C'est bien parce que nos savoirs sont différents que nos besoins le sont aussi.

Notre offre de JOB SEARCH se déroule généralement sur **une période de 6 mois avec plusieurs entretiens individuels en toute confidentialité** :

Suite au bilan de compétences complet et du test en fonction du profil du candidat, nous entamons la phase Jobsearch individuelle:



- Analyse des possibilités transversales pour une transition de carrière et préconisation des formations
- Validation et analyse du projet professionnel du candidat
- Créer un dossier de candidature percutant
- Screening du marché, cibler les emplois en lien avec les compétences de la personne en transition
- Apprendre à soigner ses données sur internet et e-réputation
- Utiliser tous les canaux de recrutement
- Travailler les méthodes de postulation
- Préparer un entretien d'embauche
- Profiter de l'ouverture d'un grand réseau de professionnels

Voici une distinction importante par rapport aux stratégies de recherche adoptées :



- Le « marché ouvert » : l'ensemble des annonces diffusées par les entreprises, visible par tout le monde.
- Le « marché caché » est l'ensemble des emplois qui ne font pas l'objet d'annonces par les entreprises. Être performant sur le marché caché et savoir y accéder est primordial, la concurrence étant moindre.



JOB SEARCH

Approche collective



Nos ateliers se réalisent en alternant des parties théoriques et des mises en situation réelles pour dynamiser et concrétiser les sujets abordés.

Nous ciblons les problématiques et enjeux les plus proches du marché.

Le contenu de notre accompagnement et de nos formations sont orientés terrain et permettent d'appliquer de nouvelles techniques de manière immédiate.

Nous constituons des **groupes homogènes** et dispensons des ateliers propres en prenant en considération le niveau de qualification. Parmi nos ateliers, voici les indispensables:



- Des ateliers CV, lettre de motivation et skill map, adaptés selon les niveaux en présence
- Savoir se mettre en valeur lors d'un entretien d'embauche avec une partie individuelle en simulation
- Importance et application du réseautage (on et offline), modulable selon les candidats
- Connaître et utiliser les nouveaux médias et plateformes en ligne
- Comment cibler son environnement professionnelle

Mais attention: Au fur et à mesure que le temps de recherche de travail se prolonge, le candidat est amené à comparer les coûts afférents, à l'avantage de continuer à rechercher plutôt que d'accepter ce qu'il trouve: le coût croissant l'amène donc peu à peu à réviser à la baisse ses exigences (à diminuer son salaire de réservation) et, à un moment donné, il finit par renoncer à poursuivre sa recherche d'emploi et par prendre le poste qui se présente (initialement refusé) – c'est justement ce qui est à éviter.



En plus d'utiliser les échanges et les expériences significatives des participants, l'équipe des consultants formateurs sont des professionnels reconnus. **Ils apportent des solutions innovantes et efficaces.**

Lors d'une transition professionnelle suite à un licenciement, une vue globale adaptée au marché est primordiale pour un retour à l'emploi durable.



Matrice par typologie avec des exemples d'accompagnement

A Non-qualifié	B Qualifié	C Cadre opérationnel	D Cadre administratif
-------------------------	---------------------	-------------------------------	--------------------------------

Boost: Rebondir! Comprendre l'origine de l'estime de soi. Connaître son environnement et les facteurs de stress.

6 heures

A Test: Profil Success	B Test: Profil Assessment	C Test: Profil Assessment IWAM & VSQ	D Test: Profil Assessment IWAM & VSQ
------------------------------------	---------------------------------------	---	---

Restitution et explication du bilan de compétences de manière individuelle. Début de la construction du projet professionnel appuyée par des ateliers en parallèle.

4 heures	6 heures	12 heures	12 heures
----------	----------	-----------	-----------

Jobsearch individuel :
Nous accompagnons chaque personne pendant 6 mois.

A Ateliers: <ul style="list-style-type: none"> • Etablir son dossier de candidature • Convaincre lors de l'entretien d'embauche • L'importance et l'application du réseautage (on et offline) 	B Ateliers: <ul style="list-style-type: none"> • Rendre son CV pertinent • Convaincre lors de l'entretien d'embauche • Nouveau media et plateformes digitales, réseau on et offline • Savoir se présenter et pitch 	C&D Ateliers: <ul style="list-style-type: none"> • Conseils sur la pertinence du CV établi • L'importance et l'application du réseautage (on et offline) • Nouveau media et plateformes digitales • Cibler son environnement professionnel • Savoir utiliser le langage d'influence, communication non-verbale • Option: Suivi du projet professionnel
---	---	---

15 heures	13 heures	7 heures	7 heures
-----------	-----------	----------	----------

Hexa identifie avec la direction les mesures les plus adéquates à prendre, ceci dans une discussion approfondie et orientée solutions en incorporant **les attentes de l'exécutif et cadres dirigeants** (outplacement individuel sur mesure).



Joint-venture

Réunir ses forces & mise en commun de ses spécificités

MISSELBROOK RECRUTEMENT & CONSEIL, spécialiste du recrutement et fort de son réseau, possède une fine connaissance des marchés économiques de la Suisse Romande.

www.misselbrook-recrutement.ch

FORMACOMSUISSE, le spécialiste en RH depuis 20 ans, analyse les systèmes comportementaux et les compétences naturelles individuelles.

www.formacomsuisse.ch



Nos certifications internationales:



De gauche à droite:

Colin Kunz

Lionel Mouyan

Mahine Misselbrook

Gabriel Granger



www.hexa-crise.ch



info@hexa-crise.ch



+41 21 546 85 60