



# HEXA

## GESTION DE CRISE

---

RÉSILIENCE

RESTRUCTURATION

OUTPLACEMENT



c/o Misselbrook Sàrl | Av. de la gare 20 | 1003 Lausanne | Suisse



[www.hexa-crise.ch](http://www.hexa-crise.ch)



[info@hexa-crise.ch](mailto:info@hexa-crise.ch)



+41 21 546 85 60



# Résilience

Votre ressource, c'est surtout l'intelligence collective de vos collaborateurs. Donnez-leur la possibilité de participer activement à votre croissance.



Une crise, qu'elle soit interne ou liée à une conjoncture économique, a pour conséquence de modifier l'activité des collaborateurs d'une entreprise.

HEXA Résilience utilise des techniques spécifiques et efficaces pour **traiter les blocages à l'action et à la motivation**. Ces techniques ont été élaborées en interne et ont fait leurs preuves dans de nombreux établissements.

Nous facilitons l'acceptation des décisions prises, en accompagnant votre personnel par le biais d'interventions de formations personnalisées.



1. Comprendre son mode de fonctionnement inné afin de rebondir en toute circonstance. Redynamiser et motiver les collaborateurs.
2. Rester positif et réactif dans son environnement de travail. Identifier les sources de stress afin de mieux les appréhender et favoriser la communication.
3. Retrouver de la cohésion d'équipe. Identifier et optimiser les compétences des collaborateurs.



- Aborder de quelle manière nos émotions influencent nos actions
- Comprendre comment notre communication agit sur notre stress
- Analyser les systèmes générant un blocage des transactions
- Savoir rebondir et reprendre confiance en soi
- Apprendre à utiliser les forces en présence
- Apprendre à travailler ensemble en comprenant nos réticences



# Restructuration

Restructurer, c'est réorganiser, s'adapter à la versatilité du marché et utiliser ses ressources clés.



Chaque entreprise doit périodiquement redéfinir sa stratégie de développement. Que ce soit pour le lancement d'un nouveau produit, un transfert de responsabilités, l'intégration du travail à distance, des embauches ou de reclassements..., chaque entreprise se modernise, s'adapte, anticipe et se transforme afin de rester compétitive sur son marché.

HEXA, quant à elle, est spécialisée dans les **solutions RH**. Nous intervenons essentiellement dans la structuration des équipes de travail.



- Savoir utiliser tout le potentiel des équipes
- Maintenir les compétences des collaborateurs à niveau par des formations personnalisées régulièrement
- Organiser des groupes de travail en fonction des projets et objectifs clairs
- Renforcer les équipes
- Reclassement des équipes

HEXA, concentrée sur l'accompagnement des **PME romandes**.

Une bonne restructuration, c'est:

**Gagner en productivité**

**Gagner en marge**

**Gagner en réactivité**



Nos consultants certifiés s'appuient sur nos outils tels que nos tests développés en interne, Job Search, nos expertises et nos expériences en tant que dirigeants d'entreprises.

HEXA, une joint-venture pour mettre au service des PME, les savoirs-faire et les parcours variés dans des secteurs d'activité différents.



# Outplacement

Trouver un nouveau poste rapidement via une fine connaissance du marché, un réseau de qualité, des partenaires clés, le savoir-faire digital et des workshops efficaces



En réunissant ses connaissances, HEXA a développé un programme d'outplacement sur-mesure afin d'apporter à ses clients des solutions personnalisées.

Pour une entreprise, la plus-value de ce programme est de choisir pour ses employés une solution efficace, en maintenant une relation humaine, juste et équitable.

Différentes formules, en individuel, en groupe, ou un mixte des deux, sont disponibles.

Après avoir établi un **bilan de compétences complet**, nous validons le projet professionnel de chaque personne. Nous facilitons la réalisation des objectifs fixés grâce à des **ateliers composés de groupes homogènes**. Nous orientons le cas échéant, les personnes vers la bonne formation professionnelle certifiante.



Nos ateliers se réalisent en alternant des parties théoriques et des mises en situation réelles pour dynamiser et concrétiser les sujets abordés.

En plus d'ateliers orientés projet professionnel, nous réalisons des formations indispensables au retour à l'emploi.

Notre spécificité: **Job Search individuel** (prochaine page)



Que ce soit en groupe ou en individuel, nous mettons en place une relation de confiance pour que chacun puisse librement s'exprimer et définir ses objectifs.



# JOB SEARCH

Trouver rapidement un nouveau poste qui correspond aux attentes et aux objectifs professionnels de la personne en transition.



L'objectif d'un outplacement efficace est l'intégration rapide de la personne sur le marché de travail. Nous proposons un accompagnement individuel en tenant compte des compétences professionnelles, de la situation personnelle et surtout du marché de travail.

Notre offre de JOB SEARCH se déroule généralement sur **une période de 6 mois avec plusieurs entretiens individuels en toute confidentialité** :



- Screening du marché, cibler les emplois en lien avec les compétences de la personne en transition
- Créer un dossier de candidature percutant
- Apprendre à soigner ses données sur internet et e-réputation
- Utiliser tous les canaux de recrutement
- Travailler les méthodes de postulation
- Préparer un entretien d'embauche
- Profiter de l'ouverture d'un grand réseau de professionnels

Au fur et à mesure que le temps de recherche de travail se prolonge, le demandeur d'emploi est amené à comparer les coûts afférents, à l'avantage de continuer à rechercher plutôt que d'accepter ce qu'il trouve: le coût croissant l'amène donc peu à peu à réviser à la baisse ses exigences (à diminuer son salaire de réservation) et, à un moment donné, il finit par renoncer à poursuivre sa recherche d'emploi et par prendre le poste qui se présente (initialement refusé) – **c'est justement ce qui est à éviter.**

Voici une distinction importante par rapport aux stratégies de recherche adoptées :



- Le « marché ouvert » : l'ensemble des annonces diffusées par les entreprises, visible par tout le monde.
- Le « marché caché » est l'ensemble des emplois qui ne font pas l'objet d'annonces par les entreprises. Être performant sur le marché caché et savoir y accéder est primordial, la concurrence étant moindre.



# Nos tests & valeurs ajoutées

## Créateur de méthode de profilage professionnel



Le principal de nos atouts est la possibilité d'identifier chez un individu, ses potentiels naturels et innés qui s'expriment dans le milieu professionnel.

Nous pouvons comparer l'environnement préférentiel d'un collaborateur et comprendre le comportement mis en œuvre. Nous maîtrisons l'identification des caractéristiques de travail, ce qui nous permet de valoriser l'investissement en mettant en adéquation: missions confiées en entreprise et compétences mises en œuvre.

Il s'agit de vous permettre d'utiliser au mieux les capacités de vos collaborateurs. La satisfaction est double, pour le collaborateur en valorisant ses compétences, pour le manager en dégagant de la productivité.

**Apprenez plus sur nos tests uniques dans le dossier annexe.**

Offre  
adaptée

C'est bien parce que nous sommes tous différents que nos organisations et problématiques internes le sont aussi ! En étroite collaboration avec vous, nous mettons notre expertise à votre service.

Réseau  
&  
marché

Une vision pragmatique et orientée marché Suisse Romande. HEXA, forte de son réseau, vous accompagne en outplacement pour faciliter la transition de vos collaborateurs.

Approche  
humaine

Se connaître, c'est agir en fonction de qui nous sommes. HEXA vous accompagne pour renforcer votre dynamisme, votre motivation et votre implication.





# Joint-venture

## Réunir ses forces & mise en commun de ses spécificités

**MISSELBROOK RECRUTEMENT & CONSEIL**, spécialiste du recrutement et fort de son réseau, possède une fine connaissance des marchés économiques de la Suisse Romande.

[www.misselbrook-recrutement.ch](http://www.misselbrook-recrutement.ch)

**FORMACOMSUISSE**, le spécialiste en RH depuis 20 ans, analyse les systèmes comportementaux et les compétences naturelles individuelles.

[www.formacomsuisse.ch](http://www.formacomsuisse.ch)



Nos certifications internationales:



De gauche à droite:

Colin Kunz

Lionel Mouyan

Mahine Misselbrook

Gabriel Granger



[www.hexa-crise.ch](http://www.hexa-crise.ch)



[info@hexa-crise.ch](mailto:info@hexa-crise.ch)



+41 21 546 85 60